BABY OFFICE

Hana Müllerová

Zakladatelka Baby Office

Mentorka • koučka • lektorka



14 let na pomezí práce, rodičovství a péče

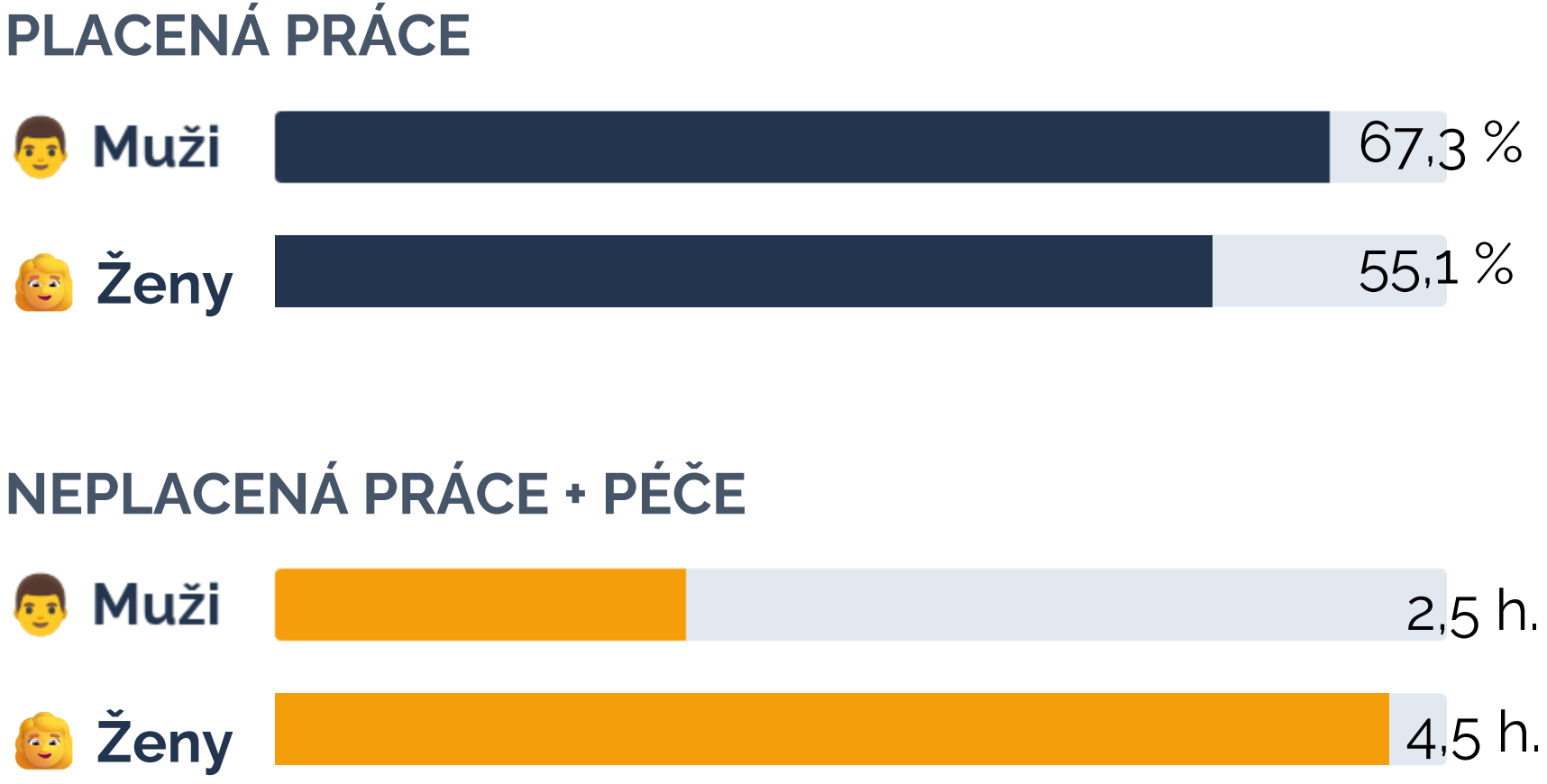


Můžu být zároveň rodič a profesionál?

14 let Baby Office

> Z osobní potřeby → k firmě, která dnes pomáhá rodičům a firmám hledat vlastní řešení.

Nerovnosti mezi muži a ženami v péči a práci



Zdroj dat: ČSÚ, SOÚ AV ČR

Kdo zůstane doma, když je dítě nemocné?

Kdo zavolá pediatrovi?

Kdo ví, kdy je besídka?

Kdo řeší kroužek?

Kdo přizpůsobí pracovní schůzku?

MENTÁLNÍ ZÁTĚŽ

Co potřebují rodiče ve firmách?

Ne „pomoc maminkám“, ale podpora pro všechny rodiče.

event_available

Předvídatelnost a plánování

favorite

Psychologické bezpečí a kultura bez viny

child_care

Systémová infrastruktura

schedule

Flexibilita

Kde firmy míří vedle

Skutečná podpora není o tom přidat „prorodinný benefit“ do seznamu v inzerátu,
ale o pochopení toho, jak vypadá skutečný život za hranicí firemních zdí.

Gesta na efekt

Povrchní symboly

- Ovocné pátky, stolní fotbálek a dárkové balíčky
- Zářivá nálepka „family-friendly“ v inzerátu
- Aktivity, které neřeší reálnou každodenní zátěž rodičů

Formalita

Flexibilita jen na papíře

- „Pružná doba“, ale povinné schůzky od 8:00
- Home office spojený s mikromanagementem
- Neformální tlak na neustálou přítomnost v kanceláři

Alibi místo řešení

Wellbeing bez systémů

- Jednorázové přednášky bez úpravy množství práce
- Chybějící zkrácené úvazky a zastupitelnost
- Očekávání 100% výkonu ihned po návratu z rodičovské

Kde to funguje

autorenew

Návratové programy pro rodiče

child_care

Podpora péče o děti

event_available

Flexibilita nejen na papíře

albert

Raiffeisen BANK

productboard

CO TO ZNAMENÁ V PRAXI?

Péče není jen benefit. Je to infrastruktura.

child_care

Fyzická přítomnost v práci

- Dětský koutek
- Péče na konferenci

wb_sunny

Pokrytí prázdnin

- Firemní příměstské tábory
- Péče pro děti zaměstnanců

psychology

Psychická podpora

- Dostupné konzultace odborníků
- Podpora duševního zdraví
- Návrat po rodičovské

groups

Budování kultury

- Společný čas zaměstnanců a rodin
- Podpora neformálních vztahů

KLÍČOVÉ KOMPETENCE

Co rodiče přinášejí do týmů?

psychology

Zkušenosti

Praxe v řešení komplexních a nečekaných situací s chladnou hlavou.

verified_user

Odpovědnost

Vysoká spolehlivost, vědomí závazku a důslednost v plnění úkolů.

track_changes

Prioritizace

Schopnost okamžitě určit podstatné úkoly a efektivně řídit čas.

sync_alt

Adaptabilita

Rychlá reakce na neplánované změny a přirozená flexibilita.

diamond

Hodnotový systém

Posílení empatie, týmové kultury a zdravých mezilidských vztahů.

DISKUSE & KONTAKT

Děkuji za pozornost

Dotazy / Komentáře

Hana Müllerová

LinkedIn

https://www.linkedin.com/in/hanamullerova/

hana.mullerova@babyoffice.cz